

社会责任声明及承诺书

本公司严格按照社会责任要求，及中华人民共和国相关法律法规要求，向所有股东、客户、雇员、供应商及相关方声明以下内容并承诺在经营管理活动中加以实施：

1. 商业道德

- 1.1 所有适用的国家法律法规、行业最低要求、国际劳工组织与联合国公约及其它更高要求的相关强制规定，以及客户方提出的相关标准和要求，公司均严格遵守。
- 1.2 所有的商业活动遵循诚信标准，禁止任何形式的贪污、敲诈勒索和挪用公款，洗钱等行为，推行监控和强化程序以保证符合廉洁经营的要求。
- 1.3 不得提供或接受贿赂或其他形式的不正当收益，适当的馈送的礼物价值应当是适度的。
- 1.4 依照适用法规和主要的行业惯例公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效信息。
- 1.5 尊重知识产权，在技术和生产经验的转让中妥善保护知识产权。

2. 劳工人权

- 2.1 **工资报酬：**公司保证在工资、福利、报酬等方面符合法律要求、客户标准及公司政策。
- 2.2 **工作时间：**公司遵守当地法律及客户要求的有关工作时间的规定。
- 2.3 **结社自由与集体谈判权利：**在满足当地法规的情况下，公司尊重所有雇员自由组建和参加工会及集体谈判之权利。
- 2.4 **禁止歧视：**在涉及聘用、薪酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司不得从事或支持基于种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等歧视。公司禁止一切歧视行为。
- 2.5 **禁止强迫性劳动：**公司不得强迫员工劳动，不得通过收取押金、扣押身份证件等行

为限制员工自由。

2.6 **禁止雇用童工**: 公司不得雇用未满当地法规的童工或未完成国家义务教育之年龄者。

2.7 **保护未成年工**: 公司所招聘的 16 至 18 周岁的未成年工人, 按照相关法律法规要求在工作岗位、工作时间等各方面对其进行保护。

2.8 **禁止骚扰与虐待**: 公司维护无骚扰、无虐待的工作环境, 不得威胁工人或使其受到严酷或不人道的对待, 包括但不限于口头骚扰和虐待、心理骚扰、身体和精神压迫以及性骚扰。

3. 环保健康安全 (EHS)

3.1 **工作场所卫生与安全**: 公司保障提供安全 and 卫生的工作、生活场所, 并确保所有雇员能接受健康安全方面的培训。

3.2 **环境保护**: 公司遵守国家及当地所有环境方面的法律法规, 加强环境保护, 减少对环境的影响。

4. 管理体系

4.1 **完善社会责任管理体系**: 公司承诺建立完善的管理体系确保企业社会责任得到遵守和执行, 定期进行内部审核和管理评审, 并接受客户和其他相关方的外部审核, 以验证管理体系的充分性、有效性、适宜性。

4.2 **持续改进**: 公司对于内部审核和外部审核所发现的问题, 以及股东、客户、雇员等各方在经营活动中提出的合理建议, 将采取适当的措施加以改进, 公司寻求持续改进的机会。

总裁:

2017 年 8 月 23 日